



RÉPUBLIQUE DE CÔTE D'IVOIRE



CEREMONIE DU  
**PRIX NATIONAL  
D'EXCELLENCE**

*L'Excellence pour atteindre l'Emergence*

LES LAURÉATS  
NATIONAUX  
DE L'ÉDITION  
2017

04 AOÛT 2017 - PALAIS DE LA PRÉSIDENTE DE LA RÉPUBLIQUE

## PRIX DE LA MEILLEURE AUTORITÉ PRÉFECTORALE

### CRITERES DE SELECTION

1. Qualités personnelles ;
2. Aptitudes professionnelles ;
3. Sens des relations humaines et esprit managérial ;
4. Esprit managérial ;
5. Esprit d'initiative et d'innovation.



**M. DIAKITE  
SIDIKI**

Préfet de la Région des Lagunes,  
Préfet du Département d'Abidjan

### MOTIVATION DU CHOIX

Préfet de la Région des Lagunes, Préfet du Département d'Abidjan depuis 2011, Monsieur DIAKITE SIDIKI, a dirigé successivement les Départements de Bocanda, Touba et Man. Préfet Hors Grade, ce grand commis de l'Etat, est particulièrement apprécié pour sa rigueur, sa pondération et surtout son sens élevé du devoir. Avec un attachement prononcé aux valeurs de la République, il a su maintenir la cohésion

sociale dans la Région du TONKPI lors de la crise post-électorale et relever les multiples défis liés aux règlements des conflits dans le Département d'Abidjan

Rappelons que Monsieur DIAKITE SIDIKI a été nommé Ministre de l'Intérieur et de la Sécurité le 19 juillet, après la délibération du Jury du Prix National d'Excellence.

## PRIX DU MEILLEUR ÉLU LOCAL

### CRITERES DE SELECTION

1. Organisation de la collectivité territoriale ;
2. Réalisations de la collectivité ;
3. Organisation du cadre de vie.



### MOTIVATION DU CHOIX

Pharmacien, ancien Ministre, Docteur AKA AOUELE a une expérience riche et variée qui constitue un précieux atout pour la mise en valeur des importantes potentialités économiques de sa région.

Avec le concours du secteur privé qu'il a su mobiliser, il a réussi à faire du Sud Comoré, un

pôle de développement économique à travers des investissements pourvoyeurs de nombreux emplois directs et indirects notamment dans le secteur de l'Éducation et la Santé avec respectivement un taux d'investissement de 56,64% et 24,20% correspondant à plus d'un milliard de FCFA.

## PRIX DU MEILLEUR POLICIER

### CRITERES DE SELECTION

1. Qualités personnelles ;
2. Qualités professionnelles.



### MOTIVATION DU CHOIX

A la tête du Commissariat de Police de Duékoué depuis 2012 au sortir de la crise postélectorale, le Commissaire DOSSO Mandou Olivier Karim a su organiser son service en mettant en place une brigade anticriminelle en vue de faire face à la grande criminalité qui régnait dans le département.

Il s'est illustré à travers plusieurs actions d'éclat qui ont révélé son exceptionnel flair de policier et son efficacité remarquable d'enquêteur.

A titre d'exemples :

- 20 juillet 2013 : interpellation des auteurs du braquage de la CNCE de Touba au corridor de Duékoué avec les 45.000.000 de F CFA fruit du vol ;
- En 2017 : interpellation de dix (10) bandits de grand chemin dont un ayant participé à l'attaque de la scierie THANRY pour un préjudice de 200.000.000 de F CFA.

## PRIX D'EXCELLENCE DES ÉCOLES MILITAIRES

### CRITERES DE SELECTION

1. Bonne moralité, bon esprit d'équipe et discipliné ;
2. Bonne tenue et une très bonne présentation ;
3. Qualité intellectuelle.



### MOTIVATION DU CHOIX

Née le 23 octobre 2003, à Abidjan, Mlle AMOIKON GRACE EMMANUELLE, est admise à l'Ecole Militaire Préparatoire Technique (EMPT) de Bingerville au titre de l'année scolaire 2014-2015.

Elle est Major depuis dans cette école d'excellence. Ses résultats sont les suivantes :

- En 6ème : 16,96/20 de moyenne
- En 5ème : 16,96 / 20 de moyenne
- En 4ème : 18, 73/ 20 de moyenne au 1er trimestre et 18,20 au 2ème trimestre

Disciplinée et studieuse avec une conduite irréprochable, à l'internat comme en classe, Mlle AMOIKON GRACE EMMANUELLE fait la fierté de l'école et constitue un modèle pour tous les autres élèves.

## PRIX D'EXCELLENCE DE LA DIPLOMATIE ECONOMIQUE

### CRITERES DE SELECTION

1. Nombre de missions effectuées en Côte d'Ivoire par les opérateurs économiques du ou des pays de la circonscription de cette Ambassade ;
2. Nombre de missions économiques ivoiriennes dans le ou les pays de la circonscription ;
3. Volume des investissements effectués au profit de la Côte d'Ivoire par lesdits opérateurs ;
4. Volume des exportations ivoiriennes vers le(s) pays de la circonscription de l'Ambassade ou du Consulat ;
5. Fréquence des visites touristiques effectuées en Côte d'Ivoire par les ressortissants des pays de la circonscription de l'Ambassade et le nombre de visiteurs.

### L'AMBASSADE DE CÔTE D'IVOIRE EN CHINE

### MOTIVATION DU CHOIX

L'Ambassade de Côte d'Ivoire en Chine se distingue des autres représentations par l'importance des événements promotionnels qu'elle a organisés. En 2017, elle s'est particulièrement montrée déterminante à travers plusieurs activités dont les plus significatives concernent des visites d'hommes d'affaires chinois en Côte d'Ivoire. en autres

- La visite de chocolatiers chinois ;
- La mission de Shandong Wuzheng Group ;
- La mission de la Banque Chinoise ICBC ;
- La Visite du Chairman du Fonds de Développement Sino-africain.

Ces activités ont été sanctionnées par de nombreux résultats parmi lesquels, il faut mentionner :

- l'agrément de la Côte d'Ivoire comme destination touristique des Chinois ;
- les projets de réhabilitation et d'extension du réseau électrique ivoirien et du Port autonome d'Abidjan ;
- l'aménagement et le bitumage des routes Odiénné-Gbéléban et Agboville-Cechi ;
- l'aménagement et la construction de trois barrages en aval de celui de Soubré ;
- .....

## PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR AGENT DU MINISTÈRE

### CRITERES DE SELECTION

1. Compétence ;
2. Intégrité morale ;
3. Vertus de l'Ivoirien Nouveau : discipline, travail, assiduité, ponctualité, esprit civique, tenue, présentation ;
4. Conscience professionnelle ;
5. Discrétion.



### M. YEBOUE HYPOLITE KOFFI

Conseiller des Affaires Etrangères,  
Officier de l'Ordre national de la République  
de Côte d'Ivoire,  
Sous-Directeur de l'Accueil et du Cérémonial  
à la Direction Générale du Protocole d'Etat

### MOTIVATION DU CHOIX

M. Hyppolite Koffi YEBOUE est Sous-directeur de l'Accueil et du Cérémonial à la Direction Générale du Protocole d'Etat depuis 2012. Il a en charge, l'élaboration et la coordination du cérémonial des activités officielles du Président de la République. Outre, cette activité principale, il excelle dans la gestion

de la Maîtrise de Cérémonie des activités officielles du Président de la République; et divers tâches en rapport avec les accréditations des nouveaux ambassadeurs et les demandes d'audiences. Il a réussi à développer une complicité avec le Corps diplomatique accrédité en Côte d'Ivoire.



5

CEREMONIE DU  
PRIX NATIONAL  
D'EXCELLENCE

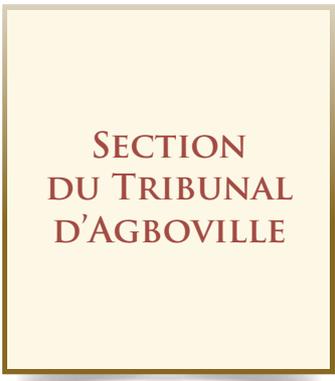
DOMAINE DE LA JUSTICE



## PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE JURIDICTION

### CRITERES DE SELECTION

1. Ponctualité et assiduité dans la tenue des audiences ;
2. Capacité d'initiative et d'innovation du Chef de Juridiction ;
3. Environnement de travail ;
4. Niveau de satisfaction des usagers.



SECTION  
DU TRIBUNAL  
D'AGBOVILLE

### MOTIVATION DU CHOIX

La juridiction d'Agboville est une section du Tribunal de Première instance d'Abidjan-Plateau. Elle se trouve dans le ressort de la Cour d'appel d'Abidjan. Elle a fait l'objet d'un rapport très favorable de l'Inspection Générale des Services Judiciaires et Pénitentiaires qui relève une efficience dans la gestion et

le traitement des dossiers, le tout dans un excellent environnement de travail. Elle bénéficie également d'opinions favorables des usagers et elle a été d'ailleurs, classée première au titre de la meilleure juridiction du pays par ProJustice-USAID.



## PRIX DU MEILLEUR GREFFE

### CRITERES DE SELECTION

1. Bonne tenue des registres ;
2. Disponibilité des décisions et autres actes de Justice ;
3. Environnement de travail ;
3. Bonne gestion des scellés et des consignations judiciaires ;
4. Capacité d'initiative et d'innovation du Greffier en chef.

### GREFFE DE LA SECTION DU TRIBUNAL DE TOUMODI

### MOTIVATION DU CHOIX

Le Greffe de la section du Tribunal de Toumodi est animé par 20 Greffiers sous la direction d'un Greffier en Chef, dans un excellent environnement de travail. L'administration efficace du Greffe est caractérisée par :

- la qualité de l'accueil des usagers du service public de la justice ;
- la propreté du service ;
- l'assiduité du personnel du Greffe ;

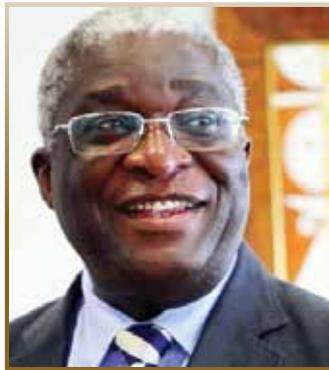
- la bonne tenue des registres du Greffe ;
- la disponibilité des décisions de justice ;
- la célérité dans la délivrance des actes de justice ;
- la bonne gestion des scellés et des consignations judiciaires.

Le Greffier en chef fait preuve d'une efficacité et d'une capacité d'initiative qui particularisent son service.

## PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR PROMOTEUR DE L'INTÉGRATION AFRICAINE

### CRITERES DE SELECTION

1. Actions posées en faveur de la paix ;
2. Actions en faveur du rapprochement des peuples pour/par la libre circulation des personnes et des biens ;
3. Actions économiques et de développement pour la consolidation de l'intégration africaine ;
4. Actions en faveur de la promotion de la cohésion sociale entre les Ivoiriens et les communautés africaines.



**M. DJIBO YOUSOUF  
NICOLAS**

Maire de la Commune de Bouaké

### MOTIVATION DU CHOIX

Maire de la ville la plus cosmopolite de Côte d'Ivoire, Monsieur DJIBO Nicolas est surtout un grand avocat et un promoteur de l'intégration africaine. Il œuvre au rapprochement des communautés, à la cohésion et à l'intégration sociale. Dans ce sens, il a mis en place des Comités Communautaires de Développement des Quartiers (CCDQ) en vue de fédérer les actions des différentes communautés en faveur

d'un développement participatif de Bouaké. Il multiplie aussi les actions de promotion des échanges économiques et commerciaux dans la cité. Initiateur du « Forum annuel des villes secondaires de l'espace UEMOA, M.DJIBO Yousouf Nicolas organise également, chaque année, des journées de réflexion sur les forces et faiblesses de l'intégration des peuples.

## PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR IVOIRIEN DE LA DIASPORA

### CRITERES DE SELECTION

1. Actions en faveur de la promotion de l'image et de la défense des intérêts de la Côte d'Ivoire ;
2. Actions en faveur de la communauté ivoirienne dans le pays d'accueil ;
3. Compétence et la notoriété avérées du candidat dans son domaine d'activité ;
4. Actions concrètes de portée culturelle, sociale et économique en Côte d'Ivoire.



MME KONAN  
MARIE-LAURE

Chef de Projet à la Chambre de Commerce  
de Montréal

### MOTIVATION DU CHOIX

Madame KONAN Marie-Laure, employée de la Chambre de Commerce du Montréal Métropolitain, est une femme leader qui a su s'intégrer et réussir au Canada. Lauréate de plusieurs distinctions, elle est très appréciée aussi bien dans son milieu professionnel qu'au sein de la communauté ivoirienne pour sa grande disponibilité et sa générosité. Elle contribue activement à la promotion de la Côte d'Ivoire en œuvrant à la facilitation des relations

d'affaires entre la Chambre de Commerce de Montréal et les missions commerciales africaines en général et celles de son pays en particulier.

Grâce à son leadership incontesté, elle apporte un appui régulier à la représentation diplomatique ivoirienne assurant ainsi un meilleur rayonnement international de la Côte d'Ivoire.

## PRIX IVOIRIEN DE L'INDUSTRIE

### CRITERES DE SELECTION

1. Respect des obligations fiscales et sociales ;
2. Matières premières locales transformées ;
3. Caractère novateur du produit ;
4. Promotion des cadres nationaux ;
5. Accroissement de la productivité du travail ;
6. Réalisation d'investissements.

### CÔTE D'IVOIRE PHARMACIE (CIPHARM)

### MOTIVATION DU CHOIX

Créée en décembre 1986 et inaugurée en mai 1988, CIPHARM est la première industrie pharmaceutique en Côte d'Ivoire. Elle est spécialisée dans la production, le développement et la promotion de spécialités pharmaceutiques à usage humain. S'appuyant sur un capital issu à 80% des pharmacies privées ivoiriennes, CIPHARM

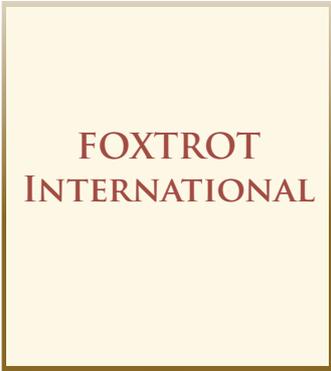
constitue un investissement total de six (06) milliards de F CFA. Il compte un effectif de 78 personnes de haute qualification travaillant Avec une usine construite selon les normes les plus strictes et équipée de matériel moderne et un laboratoire moderne et performant. CIPHARM répond aux exigences de qualité de l'industrie pharmaceutique.



## PRIX IVOIRIEN DE LA QUALITÉ

### CRITERES DE SELECTION

1. Management durable de l'entreprise et leadership ;
2. Management des ressources ;
3. Réalisation du produit ;
4. Surveillance, Mesures et Amélioration.



### FOXTROT INTERNATIONAL

### MOTIVATION DU CHOIX

FOXTROT International est une entreprise dont l'objet social est l'exploitation et la production de pétrole et de gaz naturel, créée le 10 mars 1995. Elle emploie 140 personnes. FOXTROT International a obtenu plusieurs certifications pour son système de management

de la qualité, son système de management de l'environnement, pour la santé et la sécurité au travail. Pour rappel, en 2016, elle a remporté le prix d'excellence de la meilleure entreprise pétrolière en Côte d'Ivoire.

## PRIX IVOIRIEN DES MINES

### CRITERES DE SELECTION

1. Respect de la réglementation et des engagements notamment au plan environnemental, tant au niveau national que local ;
2. Anticipation sur les crises ;
3. Promotion de cadres nationaux ;
4. Réalisation d'investissements ;
5. Performance du traitement.

LA SOCIÉTÉ  
DES MINES  
TONGON SA

### MOTIVATION DU CHOIX

TONGON SA est une société de droit ivoirien créée en juillet 2010. Elle est spécialisée dans la production de l'or et emploie 535 personnes. Son objet social porte notamment sur l'exploitation du gisement d'or du permis d'exploitation n°34 (PE 34) depuis décembre 2010. Elle occupe le rang de premier producteur

d'or en Côte d'Ivoire depuis son entrée en production, en décembre 2010. TONGON SA se distingue par la promotion des cadres nationaux à des postes de direction, le respect de la réglementation ou des engagements financiers en matière de développement local.

## PRIX DU MEILLEUR ÉLÈVE AU CEPE / CONCOURS D'ENTRÉE EN 6<sup>ÈME</sup>

### CRITERES DE SELECTION

Meilleur Total Général Pondéré (TGP) et supérieur à 153 points/170 (18/20 de moyenne).  
Selon les résultats officiels proclamés par le Ministère.



### MOTIVATION DU CHOIX

Issu d'une famille de 2 enfants, KOUASSI CHRIST EMMANUEL GOUZES, matricule 17 219 512 B est né le 11 janvier 2006 à Marcory. Il est inscrit à l'Ecole Primaire Privée Catholique SAINT PIERRE 3 de l'IEP YOPOUGON NIANGON, dans la Direction Régionale d'ABIDJAN 3.

Il a un parcours scolaire exemplaire avec des moyennes annuelles comprises entre 17.84/20

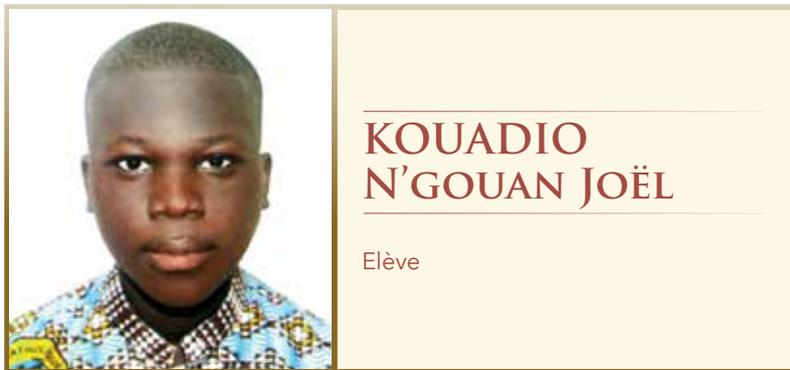
et 19.59/20. A l'examen du CEPE, il a obtenu un total général pondéré (TGP) de 166.22 sur 170 soit 19.56/20 de moyenne ; note qui lui vaut d'être classé premier au CEPE/Entrée en 6ème au plan national

Il vient de réussir brillamment au test d'entrée au petit séminaire de Bingerville au titre de l'année scolaire 2017-2018.

## PRIX DU MEILLEUR ÉLÈVE AU BEPC

### CRITERES DE SELECTION

1. Meilleure moyenne nationale (supérieure ou égale à 16/20) ;
  2. Mention très bien ;
  3. Note de conduite supérieure ou égale à 15/20 ;
- Selon les Résultats officiels proclamés par le Ministère.



### MOTIVATION DU CHOIX

Fils de M. KOUADIO Adjané, Attaché des Finances et de Madame BILE Koko, Secrétaire de Direction, l'élève KOUADIO N'gouan Joël, matricule 13 231 191 P est né le 07 janvier 2003 à Yopougon. Il est inscrit au Cours Secondaire Méthodiste de Yopougon Niangon, dans la Direction Régionale d'Abidjan 3. Il a un excellent parcours scolaire avec des moyennes annuelles comprises entre 17,75/20

et 19,02/20. Avec un total général de 190,49 sur 220 soit 17,32/20 de moyenne à l'examen, l'élève KOUADIO N'gouan Joël a obtenu la plus forte moyenne nationale au BEPC 2017. Elève sérieux, discipliné, respectueux et ayant le goût du travail bien fait, KOUADIO N'gouan Joël a toujours été major de sa classe de la sixième à la troisième. Très apprécié de ses camarades, cet élève constitue un véritable modèle pour eux.

## PRIX DU MEILLEUR ÉLÈVE AU BACCALAURÉAT GÉNÉRAL

### CRITERES DE SELECTION

1. Meilleure moyenne nationale (supérieure ou égale à 14/20) ;
  2. Mention bien au moins ;
  3. Note de conduite supérieure ou égale à 15/20 ;
- Selon les résultats officiels proclamés par le Ministère.



### MOTIVATION DU CHOIX

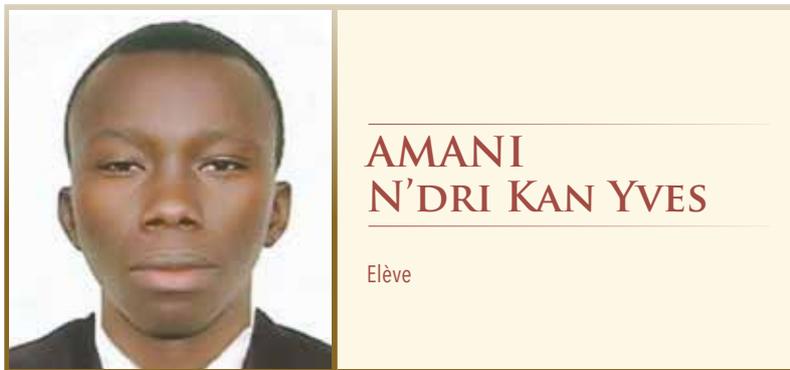
Née le 11 août 1999 à Marcory, KOFFI LYNDA N'DA-GNAMKE Marie Emmanuelle, matricule 10 016 199 B, est élève au Lycée Sainte Marie de Cocody, dans la Direction Régionale d'ABIDJAN 1.

Son abnégation au travail s'est traduite par l'obtention de la mention très bien au BAC série D, avec un total de 349 points sur 400, soit une moyenne de 17.45/20.

## PRIX DU MEILLEUR ÉLÈVE AU BACCALAURÉAT TECHNIQUE

### CRITERES DE SELECTION

1. Meilleure moyenne nationale (supérieure ou égale à 14/20) ;
  2. Mention bien au moins ;
  3. Note de conduite supérieure ou égale à 15/20 ;
- Selon les résultats officiels proclamés par le Ministère de l'Education Nationale.



### MOTIVATION DU CHOIX

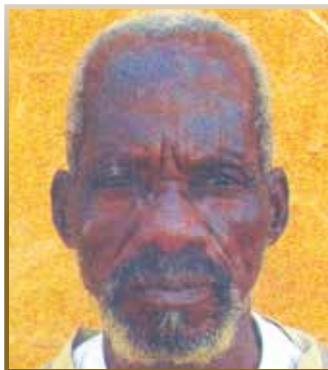
Né le 1er mars 1999 à Bouaké, M.AMANI N'dri Kan Yves, matricule 10 064 197 G, est inscrit au Lycée Technique de Bouaké, dans la Direction Régionale de BOUAKE 2.  
M. AMANI Yves a obtenu son Baccalauréat avec la mention Bien pour un total général de

368 points sur 480, soit 15.33/20 de moyenne, la plus élevée au niveau du Baccalauréat Technique au plan national.  
C'est le tout premier lauréat issu de la série E, depuis l'organisation du Prix National d'Excellence.

## PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR PRODUCTEUR INDIVIDUEL AGRICOLE DE VIVRIERS -FILIÈRE MAÏS

### CRITERES DE SELECTION

1. Gouvernance ;
2. Performance économique ;
3. Professionnalisation ;
4. Réalisation socio-économique.



M. COULIBALY  
DOULAYE

Exploitant agricole à Ferkessédougou

### MOTIVATION DU CHOIX

Agé de 68 ans, M. COULIBALY Doulaye, est producteur de Maïs depuis 1988, d'Anacarde et de Coton à Wolievogo, Département de Ferkessédougou dans la Région du Tchologo. Il se particularise par l'application des bonnes pratiques notamment l'utilisation de semences certifiées et le respect des itinéraires techniques.

En 2016, M. COULIBALY Doulaye a produit 75 tonnes à raison d'un rendement de 3T/Ha. Son chiffre d'affaires s'est élevé à 7 500 000 F CFA, avec un revenu net de 4 500 000 F CFA.

M. COULIBALY Doulaye contribue à augmenter l'offre de maïs dans sa région et au plan national.

5

CEREMONIE DU  
PRIX NATIONAL  
D'EXCELLENCE

DOMAINE DE L'AGRICULTURE

## PRIX DE LA MEILLEURE SOCIÉTÉ COOPÉRATIVE AGRICOLE DE FORME CIVILE DES CULTURES PÉRENNES - FILIÈRE HÉVÉA

### CRITERES DE SELECTION

1. Gouvernance ;
2. Performance économique ;
3. Professionnalisation ;
4. Réalisation socio-économique.

SOCIÉTÉ  
COOPÉRATIVE  
AVEC CONSEIL  
D'ADMINISTRATION DES  
PRODUCTEURS  
DE CAOUTCHOUC  
NATUREL DE SOUBRÉ  
(COOP-CA  
PROCANSO)

### MOTIVATION DU CHOIX

La Société Coopérative COOP-CAPROCANSO a pour activité principale la production, la commercialisation et la transformation des produits de l'hévéa et autres produits agricoles. Elle commercialise également le cacao de ses membres à travers sa filiale QUALISO avec 300 tonnes en 2016.

Elle compte 1482 membres dont 3,98% de femmes et 7,42% de jeunes et emploie 10 personnes toutes déclarées à la CNPS. En 2015, la production de la COOP-CAPROCANSO était de 8 304,696 T tandis que son chiffre d'affaires s'élevait à 2 399 207 423 F CFA et son résultat à 12 253 452 F CFA.



## PRIX DE LA MEILLEURE INITIATIVE EN MATIÈRE DE VALORISATION DES PRODUCTIONS AGRICOLES - FILIÈRE MANIOC

### CRITERES DE SELECTION

1. Gouvernance ;
2. Taille de l'unité de transformation ;
3. Professionnalisation ;
4. Qualité du produit fini ;
5. Réalisation socio-économique.

L'ENTREPRISE  
**BIO SEMOULE**  
TRANSFORMATION ET  
COMMERCIALISATION

### MOTIVATION DU CHOIX

L'entreprise BIO SEMOULE créée le 11 novembre 2011, a pour objet social, la transformation et la commercialisation des produits dérivés de manioc (Attiéké déshydraté, Gari, Farine de manioc).

L'entreprise BIO SEMOULE emploie 10 personnes de façon permanente et 07

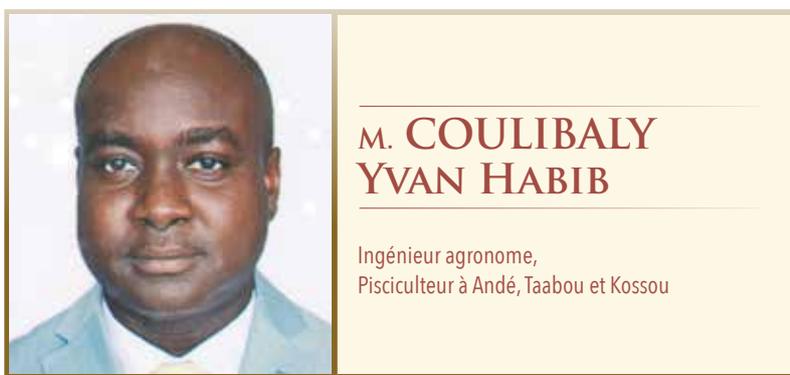
contractuels. La qualité de ses produits est attestée par le Laboratoire National d'Appui au Développement Agricole (LANADA).

En 2016, la production se chiffrait à 180 tonnes de manioc transformé, pour un chiffre d'affaires de 34 000 000 F CFA.

## PRIX DU MEILLEUR ÉLEVEUR (SPÉCIALITÉ PISCICULTURE)

### CRITERES DE SELECTION

1. Chiffre d'affaires ;
2. Infrastructures de production ;
3. Gestion technico-économique de la ferme ;
4. Création d'emplois ;
5. Production ;
6. Viabilité de l'activité.



**M. COULIBALY  
YVAN HABIB**

Ingénieur agronome,  
Pisciculteur à Andé, Taabou et Kossou

### MOTIVATION DU CHOIX

Monsieur COULIBALY Yvan Habib compte dix (10) années d'expérience dans la pisciculture. Il dispose d'une entreprise d'une grande capacité de production : 1700 tonnes de tilapia par an et 5.000.000.000 d'alevins par mois dans des cages flottantes (600 cages flottantes). Les poissons sont nourris avec un aliment de qualité certifié ISO 90001.

La pisciculture de Monsieur COULIBALY est pourvoyeuse de 550 emplois dont 50 directs. Son chiffre d'affaires est évalué à environ 1 400 000 000 Frs CFA. Ces performances remarquables font de M. COULIBALY Yvan, le meilleur du secteur pour l'année 2017.



## PRIX DU MEILLEUR PROMOTEUR DU DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE

### CRITERES DE SELECTION

1. Agrément ;
2. Qualité des ressources humaines ;
3. Existence de ressources matérielles et financières ;
4. Gouvernance ;
5. Prise en compte des groupes vulnérables et des questions de Genre ;
6. Caractère innovateur des interventions de la structure ;
7. Pertinence des activités ;
8. Efficacité/Efficience ;
9. Impacts économiques et sociaux des interventions.

L'ONG  
CARITAS ASDPH  
(RÉGION BOUKANI)

### MOTIVATION DU CHOIX

CARITAS-ASDPH (Action Sociale pour le Développement et la Promotion Humaine) de Bouna est une ONG créée en 1985. Elle est une composante de la Caritas Nationale, une organisation sociale de l'Eglise Catholique. Depuis sa création, CARITAS-ASDPH œuvre

pour le développement communautaire dans les domaines de l'éducation, de l'alphabétisation, de la santé, de l'autonomisation de la femme et de la réinsertion économique des couches défavorisées dans la région du Boukani.

## PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE ENTREPRISE DE TRANSPORT ROUTIER DE VOYAGEURS

### CRITERES DE SELECTION

1. Taille et qualité de la flotte ;
2. Qualité du service ;
3. Couverture réseau ;
4. Accidents effectués par l'entreprise an ;
5. Organisation et style managérial ;
6. Longévité de l'entreprise ;
7. Esprit d'initiative ;
8. Esprit civique et citoyen.

### SOCIÉTÉ STC (SOUMAHORO TRANSPORT ET COURRIER)

### MOTIVATION DU CHOIX

Créée en 2008 avec trois minicars, la Société STC, Société à Responsabilité Limitée avec un capital social de 12.000.000 FCFA, a choisi de mettre l'accent sur le confort des usagers en leur offrant aujourd'hui, une gare routière moderne, une flotte de vingt-cinq (25) nouveaux cars tous climatisés avec une large couverture réseau.

Elle emploie un effectif de quatre-vingt-dix (90) salariés dont trente-trois (33) permanents et cinquante-sept (57) contractuels. Elle a de plus, au cours de l'année 2016, enregistré zéro accident

## PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE ENTREPRISE DE TRANSPORT ROUTIER DE MARCHANDISES

### CRITERES DE SELECTION

1. Taille et qualité de la flotte ;
2. Qualité du service ;
3. Couverture réseau ;
4. Accidents effectués par l'entreprise an ;
5. Organisation et style managérial ;
6. Longévité de l'entreprise ;
7. Esprit d'initiative ;
8. Esprit civique et citoyen.

### SOCIÉTÉ SOCOTRA (SOCIÉTÉ DE COMMERCE ET DE TRANSPORT)

### MOTIVATION DU CHOIX

A sa création en 1999, la SOCOTRA, Société à Responsabilité Limitée unipersonnelle au capital social de 100.000.000 F CFA disposait de 6 camions. Aujourd'hui, elle en a 178 dont le tiers a moins de 5 ans. Installée à ses débuts dans un petit bureau en zone 4, elle occupe actuellement un site dans la Commune de Port-Bouët d'une superficie de deux hectares,

composé d'un bureau de haut standing, d'un service de marchandises, d'un service de maintenance équipé d'un magasin de stockage de pièces détachées, de deux stations-service et d'un grand parking avec un effectif de 190 employés.

En 2016, elle a enregistré zéro sinistre.

## PRIX DU MEILLEUR AGENT DES IMPÔTS

### CRITERES DE SELECTION

1. Qualités personnelles (avec 4 sous-critères) ;
2. Qualités administratives (avec 7 sous-critères) ;
3. Comportement dans le service (avec 7 sous-critères).



**M. N'GUESSAN  
KOUADIO THÉOPHILE**

Administrateur des services financiers,  
Receveur des impôts divers

### MOTIVATION DU CHOIX

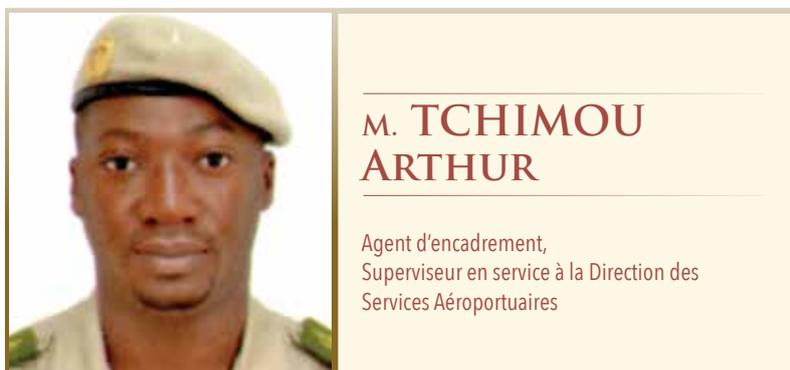
Monsieur N'GUESSAN Kouadio Théophile, entré à la Direction générale des Impôts en 2001, en qualité de contrôleur des Impôts, a gravi plusieurs échelons, suite à des concours professionnels, pour atteindre en 2014, le grade d'administrateur des services financiers. Il occupe à ce jour, le poste de receveur des impôts divers de Marcory 1, de la Direction régionale Abidjan Sud 2.

Ces valeurs et aptitudes lui ont permis d'aboutir à de bons résultats au cours de l'année 2016. En effet, sur un objectif de 4.798.900.000 F CFA, la Recette de Marcory 1 a réalisé 4.842.720.910 F CFA, soit une plus-value de 43.820.910 F CFA et un taux de réalisation de 100,91%.

## PRIX DU MEILLEUR AGENT DES DOUANES

### CRITERES DE SELECTION

1. L'évaluation des connaissances professionnelles (SAVOIR)
2. L'évaluation des aptitudes professionnelles :
  - Savoir faire,
  - Savoir-faire faire,
  - Savoir faire savoir,
3. L'évaluation des attitudes personnelles (SAVOIR ETRE), du point de vue du respect des règles de l'éthique et de la déontologie.



### MOTIVATION DU CHOIX

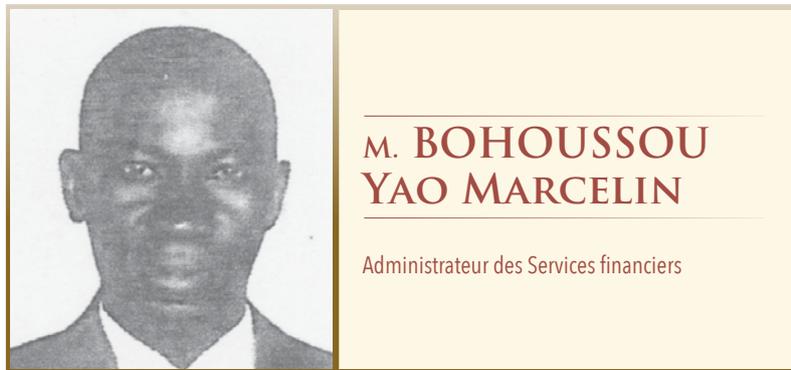
TCHIMOU Arthur est un Agent d'encadrement, né le 03 janvier 1984 à Agboville. Il a fait son entrée en douane en qualité d'agent de recherche à la Brigade de Surveillance Générale au Port Autonome d'Abidjan (PAA), en 2005. Il est présentement superviseur du Service Départ à la Direction des Services Aéroportuaires.

Son exemplarité au service, sa bravoure et son héroïsme ont permis à la Douane de faire d'importantes et constantes saisies de devises, de pierres précieuses, de drogues et de stupéfiants à l'Aéroport Félix Houphouët BOIGNY (FHB) d'Abidjan. Entre autres : saisie le 07/06/2016 de 1.679.500 Euros soit 1.101.679.781 F CFA ;

## PRIX DU MEILLEUR AGENT DE LA DIRECTION GÉNÉRALE DU BUDGET ET DES FINANCES

### CRITERES DE SELECTION

1. Qualités personnelles (avec 5 sous-critères) ;
2. Qualités administratives (avec 7 sous-critères) .



### MOTIVATION DU CHOIX

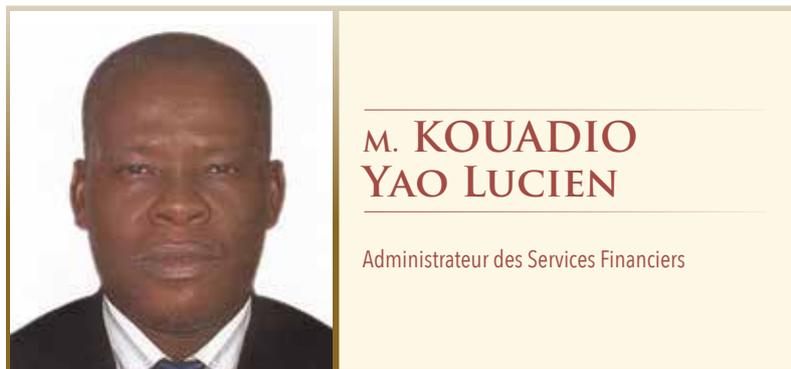
M. BOHOUSSOU Yao Marcelin, Administrateur des Services Financiers, est en fonction à la Direction Générale du Budget et des Finances (Direction des Marchés Publics) depuis 1998. Anciennement Directeur Régional des Marchés Publics à Abengourou, il occupe depuis 2012, les fonctions de Sous-directeur

des Procédures et Opérations à la Direction des Marchés Publics à Abidjan. Il a conçu et rédigé avec son équipe dix-huit (18) guides de procédures d'explication du processus de passation des marchés selon les différents modes d'acquisition prévus par le code des marchés publics.

## PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR AGENT DU TRÉSOR PUBLIC

### CRITERES DE SELECTION

1. Dignité ;
2. Probité ;
3. Disponibilité ;
4. Responsabilité ;
5. Impartialité et l'équité ;
6. Respect de la hiérarchie ;
7. Respect des collaborateurs ;
8. Qualité des relations humaines ;
9. Devoir de réserve.



**M. KOUADIO  
YAO LUCIEN**

Administrateur des Services Financiers

### MOTIVATION DU CHOIX

M. KOUADIO Yao Lucien est Administrateur des Services Financiers à la Trésorerie Générale d'Oumé. Il est fondé de pouvoirs. Les qualités professionnelles de Monsieur KOUADIO Lucien ont contribué :

- au bon fonctionnement de la Trésorerie Générale d'Oumé ;

- à l'atteinte des objectifs de mobilisation des ressources non fiscales et des ressources sur le marché financier à travers notamment l'émission des bons du Trésor Public et les emprunts obligataires pour financer le budget de l'Etat.

## PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR ÉTABLISSEMENT DU SECTEUR FINANCIER

### CRITERES DE SELECTION

#### I- CRITERES GENERAUX

- Création d'emplois ;
- Tenue régulière des Conseils d'Administration ;
- Evolution du résultat net ;
- Niveau de financement des titres publics ;
- Tenue régulière des Assemblées Générales Ordinaires ;
- Engagement en démarche qualité ;
- Solutions innovantes pour le financement ;
- Responsabilité sociétale de l'entreprise ;
- Ratios prudentiels.

#### II- CRITERES SPECIFIQUES

- Banques (Crédits à l'économie) ;
- Systèmes Financiers Décentralisés (Qualité du portefeuille) ;
- Assurances (Cadence de règlement des sinistres).

**SOCIÉTÉ  
IVOIRIENNE  
DE BANQUE  
(SIB)**

### MOTIVATION DU CHOIX

Société Anonyme de droit ivoirien au capital de 10 milliards de F CFA, la Société Ivoirienne de Banque (SIB) contribue à l'offre bancaire ivoirienne depuis 1962. Banque de premier plan en Côte d'Ivoire, la SIB est filiale depuis 2009 de la multinationale panafricaine Attijariwafa bank, 1ère institution financière africaine hors Afrique du Sud. Premier Réseau de services Bancaires

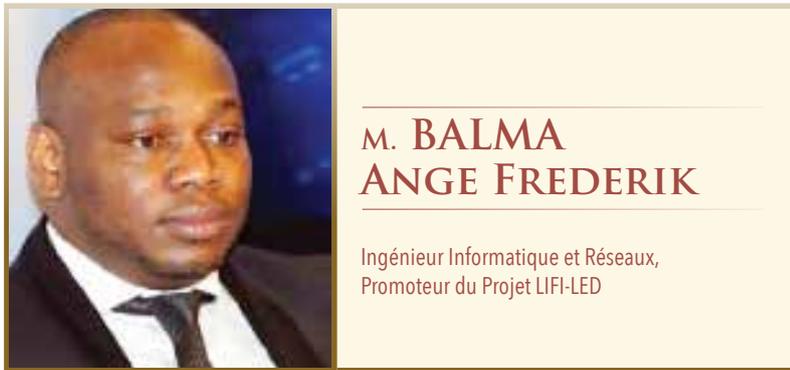
& financiers en Afrique, et, plus récemment, la SIB a été désignée Banque Africaine de l'Année, en mars dernier, lors du Africa CEO Forum 2017.

Sur les trois dernières années, la SIB s'est particulièrement distinguée dans le secteur financier.

## PRIX D'EXCELLENCE DE L'INNOVATION NUMÉRIQUE

### CRITERES DE SELECTION

1. Caractère innovant ;
2. Qualité technologique et scientifique ;
3. Viabilité économique ;
4. Qualité des profils des promoteurs.



**M. BALMA  
ANGE FREDERIK**

Ingénieur Informatique et Réseaux,  
Promoteur du Projet LIFI-LED

### MOTIVATION DU CHOIX

Né le 6 Juin 1976 à Cocody, Ange Erick BALMA est diplômé des Hautes Etudes Technologiques (ESEO-Aix en Provence). Il est le principal promoteur du LIFI-LED, est une solution technologique qui porte sur la création d'une borne dénommée BORNE LIFI-LED, capable, en utilisant des ampoules LED et la technologie LIFI, d'apporter :

- l'éclairage,
- l'Internet,
- des contenus digitaux (chaînes nationales et internationales de télévision, messages de sensibilisation pour la santé),

LIFILED a installé un pilote fonctionnel dans un village ivoirien de plus de 500 habitants et un autre à l'étranger (Madagascar), améliorant considérablement leur condition de vie.

## PRIX DE LA MEILLEURE INITIATIVE NUMÉRIQUE «JEUNE»

### CRITERES DE SELECTION

1. Age du promoteur unique / Moyenne d'âge de l'équipe ;
2. Usage des TICs ;
3. Qualité technologique et scientifique ;
4. Impact social ;
5. Impact sur l'environnement ;
6. Sources de motivation des promoteurs ;
7. Existence d'une vision ;
8. Degré d'engagement ;
9. Qualité du profil du promoteur principal.



### MOTIVATION DU CHOIX

M. OBIN GUIAKO est né le 6 Juin 1984 à Abobo. A la tête d'une équipe de jeunes ivoiriens, il a créé un laboratoire de fabrication numérique « Fab Lab » à Abobo, afin de sensibiliser et former les enfants et les jeunes aux technologies de l'information et de la communication, de

recycler les déchets informatiques pour en faire des objets du quotidien (ex : bracelets avec des touches de claviers, etc.). Le Projet Babylab met en lumière l'engagement des jeunes à participer à la construction nationale par l'auto emploi.

## PRIX DE LA MEILLEURE VULGARISATION TIC

### CRITERES DE SELECTION

1. Usage des TICS ;
2. Qualité Technologique et Scientifique ;
3. Impact Social ;
4. Impact sur l'Environnement ;
5. Taux d'utilisation ;
6. Niveau de sollicitation.



### M. GBOGOU CYRIAQUE GOHI

Ingénieur en Sciences Informatiques,  
Consultant en Open Innovation, Open Data et  
Gestion de Communauté,  
Co-fondateur, Promoteur de O'village

### MOTIVATION DU CHOIX

M. GBOGOU Cyriaque Gohi est un jeune ivoirien né le 02 Septembre 1980 à Soubré. Membre de la Commission Numérique de la CGECI en charge de la Communication et de la Jeunesse, il est consultant, formateur, Speaker et Mentor, Cofondateur et Concierge à O'village.

O'village est un tiers-lieu libre et open source situé à Abidjan en Côte d'Ivoire et plus précisément dans le quartier de zone 4 dans la Commune de Marcory. Il se définit comme un espace d'intelligence collective et d'innovation sociale.

## PRIX DU MEILLEUR COMMUNIQUANT DIGITAL DE L'ADMINISTRATION PUBLIQUE

### CRITERES DE SELECTION

1. Connaissance et aptitudes professionnelles ;
2. Esprit d'initiative ;
3. Civisme, intégrité et moralité ;
4. Sens du service public ;
5. Sens social et des relations humaines ;
6. Esprit de discipline ;
7. Présentation (cadre de travail, image de marque de l'entreprise) ;
8. Créativité ;
9. Impact socio-économique ;
10. Respect de l'Ethique et de la Déontologie ;
11. Visibilité de l'Institution ;
12. Qualité et pertinence des outils de communication.



### MOTIVATION DU CHOIX

Né le 10 mars 1980, M. Karim SALAWU est Conseiller Technique et Chef du Service Internet et Multimédia au Centre d'Information et de Communication Gouvernementale, CICG. En tant que chef de service, il a su, par sa rigueur et son ardeur animé une équipe multidimensionnelle pour traduire les objectifs du CICG en outils et supports

concrets au service de la communication digitale du gouvernement, notamment à travers le Programme Gouv.ci, le Programme internet du Gouvernement et l'OPEN DATA Côte d'Ivoire qui contribue à la consolidation du positionnement de la Côte d'Ivoire dans le Processus OGP (Open Government Partnership).

## PRIX DE LA MEILLEURE CAMPAGNE DE COMMUNICATION D'INTÉRÊT PUBLIC

### CRITERES DE SELECTION

1. Porter sur un sujet d'intérêt public ;
2. Avoir été soumise à autorisation officielle ;
3. Impact social ;
4. Qualité et pertinence des outils de communication.

### AGENCE IVOIRIENNE DE MARKETING SOCIAL (AIMAS)

ORGANISATION NON  
GOUVERNEMENTALE  
DE PUBLICITÉ ET  
DE PROMOTION  
DE PRODUIT

### MOTIVATION DU CHOIX

L'Agence Ivoirienne de Marketing Social est une ONG qui œuvre à l'amélioration du bien-être des populations au moyen de la publicité et de la promotion de différents produits.

La Campagne de communication de AIMAS « C'est ma vie », diffusée par la télévision

nationale et sur les réseaux sociaux, est une incitation au port du préservatif. Elle participe à la sensibilisation et à l'information de la jeunesse face aux fléaux que sont les maladies sexuellement transmissibles et les grossesses non désirées.

5

CEREMONIE DU  
PRIX NATIONAL  
D'EXCELLENCE

DOMAINE DE L'EMPLOI

## PRIX DE LA MEILLEURE ENTREPRISE POURVOYEUSE D'EMPLOIS

### CRITERES DE SELECTION

1. Nombre de nouveaux emplois créés ;
2. Nombre de travailleurs en CDI et en CDD ;
3. Nombre de travailleurs de sexe féminin femmes ;
4. Nombre de travailleurs vivant avec un handicap ;
5. Nombre de travailleurs déclarés à la CNPS ;
6. Nombre de travailleurs ayant une Police d'assurance contre les accidents, risques et maladies professionnels ;
7. Respect du SMIG ;
8. Présence d'un dispositif de santé et sécurité au travail ;
9. Existence d'une instance de dialogue social ;
10. Régularité fiscale ;
11. Bonus entreprise citoyenne et genre.

**SOCIÉTÉ  
IVOIRIENNE DE  
PROMOTION DES  
SUPERMARCHÉS  
(PROSUMA)**

### MOTIVATION DU CHOIX

La Société Prosuma créée en 1966 avec une enseigne, demeure aujourd'hui, l'entreprise leader de la grande distribution en Côte d'Ivoire. Elle compte 152 magasins sous 20 enseignes et quatre centres commerciaux (Cap Sud, Cap nord, Centre commercial de la Djibi, S2P : Sococé, etc.).

PROSUMA contribue en outre, à la résorption du chômage des jeunes. Pour la période allant du 1er janvier au 31 décembre 2016, la société PROSUMA a créé 448 nouveaux emplois dont 292 CDI et 388 CDD.



## PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE ENTREPRISE (OU ORGANISATION) ÉCO CITOYENNE

### CRITERES DE SELECTION

1. Etre agréé et respecter les procédures d'exercice ;
2. Etablissement et transmission des bilans de pollution des années 2015 et 2016 ;
3. Déclaration semestrielle des déchets au CIAPOL de 2015 et 2016 ;
4. Respect de l'environnement ;
5. Réalisation des audits environnementaux internes et externes ;
6. Certification à des normes ISO.

SOCIÉTÉ  
NESTLE CI  
FABRIQUE  
YOPOUGON

### MOTIVATION DU CHOIX

La Société NESTLE CI Fabrique Yopougon située dans la zone industrielle de cette commune, est une installation classée qui a pour activité principale la production de bouillon culinaire. Elle a été créée en 1979

et emploie à ce jour, 457 personnes. Elle est engagée dans un processus de développement durable, par l'intégration dans son système managérial des préoccupations économiques, environnementales, sociales et sociétales.



5

CEREMONIE DU  
PRIX NATIONAL  
D'EXCELLENCE

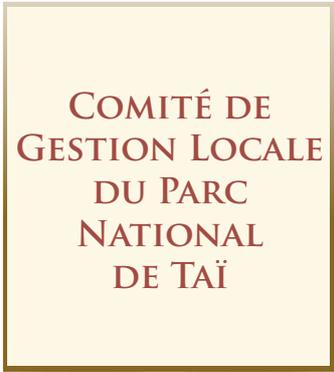
DOMAINE DE LA SALUBRITÉ ET DE L'ENVIRONNEMENT



## PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR COMITÉ DE GESTION LOCAL DES AIRES PROTÉGÉES

### CRITERES DE SELECTION

1. Nombre de sessions tenues par an ;
2. Respect des délais et périodes entre les sessions ;
3. Disponibilité des sources de vérification du fonctionnement du CGL ;
4. Pertinence des avis, des décisions prises au cours des Assemblées générales.



COMITÉ DE  
GESTION LOCALE  
DU PARC  
NATIONAL  
DE TAÏ

### MOTIVATION DU CHOIX

Le Comité de Gestion Locale (CGL) du Parc national de Taï dispose d'un système de contrôle et d'évaluation parmi les plus efficaces du réseau. Il a su mettre en place un dispositif d'information efficace du public sur ses activités.

Par ces actions il participe ainsi à la préservation de l'environnement et à la lutte contre les changements climatiques.

## PRIX D'EXCELLENCE DE LA COMMUNE LA PLUS PROPRE

### CRITERES DE SELECTION

1. Existence d'un comité de gestion des déchets dans la commune ;
2. Existence d'un système de pré-collecte des déchets dans la commune ;
3. Non existence des dépôts sauvages et balayage des rues et des trottoirs ;
4. Etat de propreté des marchés et des gares routières ;
5. Curage des caniveaux et mesures de protection des ouvrages d'assainissement ;
6. Lutte contre l'occupation anarchique du domaine public et les nuisances sonores ;
7. Ravalement des façades des bâtiments principaux et annexes de l'hôtel communal ;
8. Existence et entretien des espaces verts et des places publiques ;
9. Désherbage des rues de la commune et lutte contre divagation des animaux domestiques ;
10. Sensibilisation des populations aux éco gestes.

COMMUNE DE  
TREICHVILLE

### MOTIVATION DU CHOIX

La Commune de Treichville est l'une des plus anciennes de la ville d'Abidjan. Elle se caractérise par sa diversité culturelle et est bâtie sur une superficie de 77,45 km<sup>2</sup>. Elle compte 102 580 habitants (RGPH 2014) et abrite d'importantes infrastructures économiques, commerciales, culturelles et sportives, notamment, le Port Autonome d'Abidjan, le Palais de la Culture, le Parc des Sports.

En matière de salubrité urbaine, la commune a réalisé d'énormes progrès en améliorant la qualité du cadre de vie des populations. Aujourd'hui, Treichville offre aux visiteurs l'image d'une commune propre au regard.

5

CEREMONIE DU  
PRIX NATIONAL  
D'EXCELLENCE

DOMAINE DE LA SANTÉ

## PRIX DU CADRE SUPÉRIEUR DE SANTÉ

(MÉDECIN, PHARMACIEN, CHIRURGIEN-DENTISTE OU ADMINISTRATEUR DE SANTÉ)

### CRITERES DE SELECTION

1. Sens des responsabilités, relations humaines et esprit d'équipe ;
2. Aptitudes professionnelles et rendement ;
3. Disponibilité ;
4. Respect des consignes et des règles ;
5. Secret professionnel et respect de la déontologie ;
6. Gouvernance, management et devoir de Redevabilité ;
7. Formation continue, stages et innovations.



### Mlle PLEINAN TAN NATHALIE

Administrateur Principal des Services Financiers  
(Option Santé),  
Directeur de l'Hôpital Général de Grand-Bassam.

### MOTIVATION DU CHOIX

Depuis sa prise de fonction à la tête de l'Hôpital Général de Grand-Bassam, en décembre 2009, Mademoiselle TAN a su faire preuve d'initiative et de créativité. Ses performances dans la conduite des activités de l'établissement sanitaire, notamment en matière de recouvrement des coûts des actes de santé en vue de l'accroissement des

ressources additionnelles, sont un exemple d'efficacité de gestion publique. Animée d'un sens élevé du devoir doublé d'un management proactif, elle s'est particulièrement distinguée en assurant, avec ses équipes, une parfaite prise en charge des blessés, lors de l'attaque terroriste de Grand-Bassam, en mars 2015.



## PRIX DU MEILLEUR AGENT PARAMÉDICAL

### CRITERES DE SELECTION

1. Responsabilités, relations humaines et esprit d'équipe ;
2. Aptitudes professionnelles et rendement ;
3. Disponibilité ;
4. Respect des consignes et des règles ;
5. Secret professionnel et respect de la déontologie ;
6. Gouvernance, management et devoir de Redeabilité ;
7. Formation continue, stages et innovations.



### MOTIVATION DU CHOIX

Dans l'accomplissement de ses charges, Madame KOUASSI fait preuve d'abnégation et de grandes qualités managériales. Elle entreprend des passages réguliers dans les services d'hospitalisation pour être toujours

aux côtés de ses équipes et des patients. Elle met un point d'honneur dans l'identification permanente des capacités d'accueil de l'hôpital afin de soulager le plus grand nombre de malades.



## PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR ETABLISSEMENT SANITAIRE

### CRITERES DE SELECTION

1. Environnement ;
2. Infrastructures et équipements ;
3. Services et prestations ;
4. Hygiène et gestion des déchets biomédicaux.

**INSTITUT DE  
CARDIOLOGIE  
D'ABIDJAN,  
TREICHVILLE**

### MOTIVATION DU CHOIX

L'Institut de cardiologie d'Abidjan (ICA) est un hôpital spécialisé dans la prise en charge des pathologies cardiaques et cardiovasculaires.

Lauréat de l'édition 2015 du Prix National d'Excellence, l'Institut de Cardiologie d'Abidjan(ICA) compte également de nombreuses distinctions, notamment le prix

ivoirien de la qualité en 2003, 2004 et 2014, le prix du meilleur établissement de santé HOSTO AWARDS-2017 en reconnaissance de la qualité de ses prestations.

L'Institut de Cardiologie d'Abidjan est un établissement de référence, qui ambitionne de devenir un pôle d'excellence et le leader des centres cardiologiques en Afrique.

## PRIX DU MEILLEUR ENCADREUR SPORTIF

### CRITERES DE SELECTION

1. Leadership ;
2. Compétences ;
3. Rendement (Résultats sportifs) ;
4. Expérience professionnelle ;
5. Respect de l'éthique et de la déontologie ;
6. Qualification.



### MOTIVATION DU CHOIX

Monsieur ALLANGBA Éric Laurent est un médecin ayant une compétence avérée. Son savoir-faire s'appuie sur une solide qualification universitaire de Doctorat d'Etat en Médecine obtenu à l'Université d'Abidjan en 1991, renforcée par des sessions de formations complémentaires notamment un Master exécutif en management des organisations sportives à

l'Université de Poitiers en France, en 2011. L'expérience de Monsieur ALLANGBA a été mise au service des sportifs des équipes nationales de plusieurs fédérations sportives ivoiriennes (Taekwondo, Handball, Judo, Karaté, sport Automobile, Football, Boxe, Athlétisme) au cours de grands événements sportifs internationaux

## PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR ATHLÈTE

### CRITERES DE SELECTION

1. Respect de l'éthique et de la déontologie ;
2. Résultats sportifs ;
3. Constance dans la performance ;
4. Respect des règles.



**Mlle GBAGBI RUTH  
MARIE CHRISTELLE**

Athlète de haut niveau

### MOTIVATION DU CHOIX

Née le 7 février 1994 à Abidjan, Ruth Marie Christelle GBAGBI est une championne internationale de Taekwondo. Triple Championne d'Afrique (2016 à Port-Said, en Égypte ; 2014 à Tunis, en Tunisie ; 2012 à Antananarivo, Madagascar), elle obtient la médaille de bronze aux Jeux Olympiques de Rio 2016 devenant ainsi la première ivoirienne médaillée à des Jeux Olympiques.

Vainqueur à l'Open International d'Allemagne 2016 et de la President's Cup 2017 au Maroc, Ruth GBAGBI vient d'être couronnée championne du Monde des moins de 67 kg aux Championnats du monde de Taekwondo 2017 à Muju, (Corée du Sud).

## PRIX D'EXCELLENCE POUR LA LITTÉRATURE

### CRITERES DE SELECTION

1. Performance individuelle ;
2. Reconnaissance nationale ;
3. Leadership dans le secteur ;
4. Durabilité et la rigueur de la carrière ;
5. Capacité à défendre les valeurs culturelles nationales ;
6. Implication dans l'action sociale.



MME BONI TANELLA  
SUZANNE

Ecrivain

### MOTIVATION DU CHOIX

Suzanne Tanella BONI qui est l'une des plus belles plumes de la Côte d'Ivoire, est à la fois poète, philosophe, romancière, nouvelliste, critique littéraire et critique d'art. Présidente de l'Association des Ecrivains de Côte d'Ivoire de 1991 à 1997, puis organisatrice

d'un Festival international de Poésie à Abidjan de 1998 à 2002, elle a mené pendant toutes ces années une vie associative engagée en faveur du rayonnement des Arts et des Lettres en Afrique et dans le monde

## PRIX D'EXCELLENCE POUR LES ARTS VIVANTS

### CRITERES DE SELECTION

1. Performance individuelle ;
2. Reconnaissance nationale ;
3. Leadership dans le secteur ;
4. Durabilité et la rigueur de la carrière ;
5. Capacité à défendre les valeurs culturelles nationales ;
6. Implication dans l'action sociale.



M. EHUI FRÉDÉRIC  
DÉSIRÉ PATRICE  
DIT MEIWAY

Artiste - Chanteur

### MOTIVATION DU CHOIX

Frédéric Désiré EHUI dit MEIWAY, est natif de Grand-Bassam dans le Sud de la Côte d'Ivoire. En 1989, il crée un nouveau style musical, le Zoblazo, brassage de différents folklores du Sud de la Côte d'Ivoire et de sons modernes. Auteur de plus d'une dizaine d'albums, Meiway sillonne le monde et remporte plusieurs

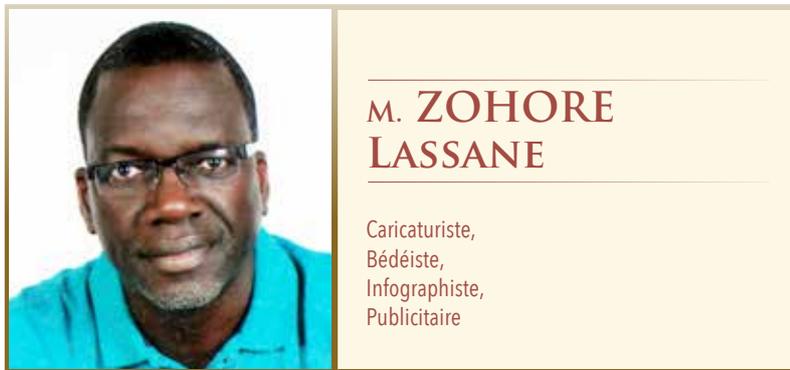
prix (Meilleur artiste de l'Afrique de l'Ouest, meilleur arrangeur, meilleure vidéo clip des koras 98 en Afrique du Sud).

Il est aussi Ambassadeur de la lutte contre le Sida en Côte d'Ivoire, Ambassadeur des N'zima et Ambassadeur de la ville de Grand-Bassam, patrimoine mondial de l'UNESCO.

## PRIX D'EXCELLENCE POUR LE CINÉMA ET LES ARTS VISUELS

### CRITERES DE SELECTION

1. Qualité technique de l'œuvre ;
2. Originalité du style ;
3. Bonne représentation de la réalité ;
4. Implication dans l'action sociale ;
5. Capacité à défendre les valeurs culturelles nationales ;
6. Maîtrise parfaite du métier ;
7. Leadership dans le secteur.



### MOTIVATION DU CHOIX

Caricaturiste, Bédéiste, infographiste, publicitaire, M. ZOHORE Lassane anime avec succès la rubrique humoristique dessinée le "Sourire du Jour" du quotidien Fraternité Matin de 1986 à 2000

Aujourd'hui, il est le Directeur de Publication de « Gbich » Go Magazine, Le Codivoirien, Allo Police » C'est à M. ZOHORE Lassane que

l'on doit les célèbres personnages « Cauphy Gombo » et « Gnamakoudji Zékina ».

Il est co-fondateur et co-gérant de Afrikatoon, studio d'animation 2D/3D qui compte à son actif 3 longs métrages intitulés « Pokou, Princesse Ashanti », « Soundjata, le réveil du lion » et « Wè, l'histoire du masque mendiant ».

## PRIX DE LA MEILLEURE ENTREPRISE DANS LE SECTEUR DES ROUTES ET DES OUVRAGES D'ART

### CRITERES DE SELECTION

1. Présence continue et croissance visible au cours des 5 dernières années (2016, 2015, 2014, 2013, 2012) ;
2. Capacité de réaction et de mobilisation de l'entreprise ;
3. Respect des délais ;
4. Qualité des travaux ;
5. Professionnalisme.

**FRANZETTI  
CÔTE D'IVOIRE  
(FRANZETTI-CI)**

### MOTIVATION DU CHOIX

Société Anonyme au capital de 100.000.000 FCFA. FRANZETTI-CI est créée en 1953 en Côte d'Ivoire. Elle débute ses activités par la réalisation d'adduction d'eau potable.

En 1993, elle est rachetée par la SADE – filiale VEOLIA Environnement. Elle emploie actuellement 211 travailleurs permanents. L'entreprise s'est spécialisée dans le génie civil et industriel

L'entreprise FRANZETTI-CI a offert en plus, sur ses chantiers, des emplois à des nombreux tacherons locaux à l'intérieur du Pays. Elle travaille également avec des Petites et Moyennes Entreprises ivoiriennes n'ayant pas les références pour répondre à certains appels d'offres sur les projets cofinancés.

## PRIX DE LA MEILLEURE ENTREPRISE DANS LE SECTEUR DE L'EAU POTABLE

### CRITERES DE SELECTION

1. Présence continue et croissance visible au cours des 5 dernières années ;
2. Capacité de réaction et de mobilisation de l'entreprise ;
3. Respect des délais ;
4. Qualité des travaux ;
5. Professionnalisme.

GÉNÉRALE DU  
BÂTIMENT ET  
DES TRAVAUX  
PUBLICS  
(GEBAT)

### MOTIVATION DU CHOIX

GEBAT est une Société Anonyme (SA) créée en septembre 2008, au capital de 150 000 000 FCFA. Elle est une entreprise générale de construction, spécialisée dans les travaux d'eau potable, d'assainissement, de bâtiment, de route, d'électricité, de climatisation et d'aménagement foncier.

GEBAT enregistre un chiffre d'affaire annuel moyen de plus de 2,5 milliards FCFA avec un effectif moyen de 50 salariés.

Avec ses équipes spécialisées et son Bureau d'Etudes intégré, GEBAT a développé un savoir-faire qui lui permet d'assurer une bonne qualité de prestation.

## PRIX DE LA MEILLEURE ENTREPRISE DU SECTEUR DES HYDROCARBURES

### CRITERES DE SELECTION

1. Environnement Externe ;
2. Environnement Interne ;
3. Services aux clients et usagers ;
4. Critère social externe ;
5. Critère social interne ;
6. Rapport avec l'Administration ;
7. Aptitude à maintenir son équilibre financier sur l'année écoulée.

**VIVO ENERGIE**

### MOTIVATION DU CHOIX

L'entreprise VIVO ENERGY Côte d'Ivoire a été fondée en mars 2012 mais elle exploitait une marque présente en Côte d'Ivoire depuis 1927.

Elle a entrepris d'importants investissements qui lui ont permis de disposer du plus large réseau de stations-service sur le territoire

national, dont la 1600ème a été ouverte, en mars 2016, à Toumodi.

En outre, par la création de soixante (60) nouveaux points de distribution, ces trois (3) dernières années, elle est à l'origine de nombreux emplois directs et indirects.

## PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE STRUCTURE DU SECTEUR DE L'ÉNERGIE

### CRITERES DE SELECTION

1. Environnement Externe ;
2. Environnement Interne ;
3. Services aux clients et usagers ;
4. Critère social externe ;
5. Critère social interne ;
6. Rapport avec l'Administration.

COMPAGNIE  
IVOIRIENNE  
POUR LA  
PRODUCTION DE  
L'ÉLECTRICITÉ  
(CIPREL)

### MOTIVATION DU CHOIX

La Compagnie Ivoirienne de Production d'Electricité (CIPREL) a été créée en 1994 pour répondre aux besoins énergétiques croissants de la Côte d'Ivoire.

En plus de vingt ans d'expérience, les facteurs clés de la réussite de CIPREL reposent sur des compétences éprouvées, des technologies performantes et fiables et une organisation efficace.

## PRIX DU MEILLEUR ENSEIGNANT-CHERCHEUR

### CRITERES DE SELECTION

- 1 Performances pédagogiques (Enseignement) ;
2. Quantité et qualité des productions scientifiques ;
3. Valorisation des résultats des recherches ;
4. Distinctions.



### MOTIVATION DU CHOIX

Professeur titulaire de philosophie depuis 2013, le parcours et les qualités professionnelles de Monsieur Henri BAH sont reconnus tant au plan national qu'international par plusieurs institutions scientifiques et politiques.

En dehors de son Université, il dispense des enseignements de Philosophie politique

et de Philosophie des droits de l'Homme à l'Université de Lomé (TOGO) et à l'Université d'Abomey Calavi et y encadre des thèses.

Il est auteur d'une vingtaine d'articles scientifiques publiés dans des revues de référence aussi bien à l'étranger qu'en Côte d'Ivoire.

## PRIX DU MEILLEUR ÉTUDIANT

### CRITERES DE SELECTION

1. Performances académiques ;
2. Degré de sociabilité ;
3. Comportement citoyen.



### Mlle BABALOLA NATACHA AMOPE AFFOUA

Etudiante en Licence 3 à l'Unité de Formation et de Recherches des Sciences Economiques et de Développement à l'Université Alassane OUATTARA de Bouaké

### MOTIVATION DU CHOIX

Mademoiselle BABALOLA est une étudiante qui se distingue par son parcours exemplaire. En effet, elle valide toujours ses semestres à la première session.

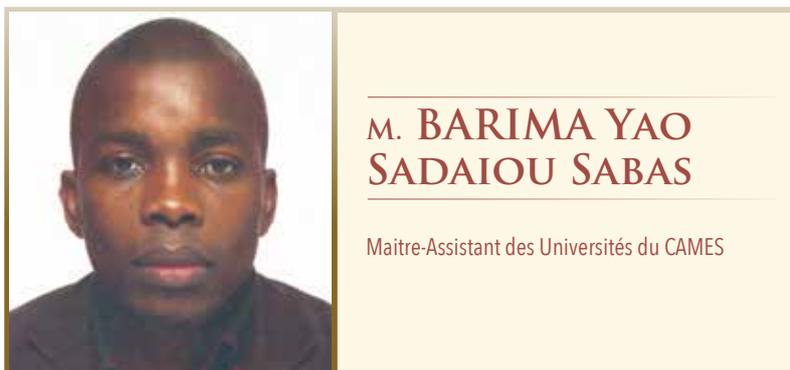
Déléguée d'amphithéâtre depuis la Licence 1, elle apporte bien volontiers son aide à ses amis de niveau pour la préparation de leurs examens.

Le personnel administratif et technique et le corps enseignant, dans leur ensemble, s'accordent sur les qualités de cette étudiante exemplaire : consciencieuse, travailleuse et respectueuse des règlements universitaires et des valeurs de la République.

## PRIX DE LA MEILLEURE ACTION DE VALORISATION DE LA RECHERCHE ET D'INNOVATION

### CRITERES DE SELECTION

1. Quantité et qualité des productions scientifiques (articles, brevets) ;
2. Caractère novateur des travaux ;
3. Impact des travaux sur la productivité ;
4. Distinctions.



M. BARIMA YAO  
SADAIYOU SABAS

Maître-Assistant des Universités du CAMES

### MOTIVATION DU CHOIX

Spécialisé en Ecologie du paysage, pour ses travaux dans la gestion des espaces domaniaux, Monsieur BARIMA est un jeune Chercheur entièrement consacré à son travail et soucieux de vulgariser les résultats de ses travaux.

Il est auteur de trente-cinq (35) articles parus dans des revues à fort impact, de notoriété reconnue et indexées.

Membre du Groupe de Recherche Interdisciplinaire en Ecologie du Paysage et en Environnement (GRIEPE) et du Réseau Africain des Chercheurs en Ecologie pour le Développement, Monsieur BARIMA se distingue par un remarquable esprit d'équipe.

## PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR FONCTIONNAIRE

### CRITERES DE SELECTION

1. Traiter avec respect, politesse et considération ses collègues, ses collaborateurs et les usagers du service public ;
2. Respecter la hiérarchie ;
3. Mettre le plus grand soin dans le travail, Professionnalisme et faire preuve d'abnégation ;
4. Assurer le fonctionnement permanent et régulier du service ;
5. S'abstenir de tout acte de copinage, de népotisme et de tribalisme ;
6. Se garder de toute forme de malversations tels que les détournements, la corruption, la concussion ;
7. S'abstenir de tout agissement de nature à discréditer la fonction.



### MOTIVATION DU CHOIX

Titulaire d'une maîtrise en Droit, Madame GNIN Adjoua Gèneviève devient en 2007, Assistante sociale. Affectée au centre social de Daloa, elle en devient en novembre 2010, la Directrice.

A ce titre, elle est la coordonatrice de la plateforme de collaboration des orphelins et enfants rendus vulnérables. Elle est en outre, le point focal de la lutte contre les violences basées sur le genre (VGB) au centre social de Daloa.

## PRIX DE L'ADMINISTRATION PUBLIQUE LA PLUS MODERNE

### CRITERES DE SELECTION

1. Disposer d'un cadre, du matériel et des équipements propices au travail et d'un personnel constitué de 25% de femmes ;
2. Disposer d'un service d'accueil et d'orientation, traiter les usagers avec politesse et considération et accorder du temps d'écoute à chacun d'entre eux ;
3. Garantir un égal accès aux prestations à tous les usagers du service public ce à quoi il a droit et mettre en place à cet effet un service de contrôle formalisé ;
4. Exécuter les services avec célérité, rigueur et professionnalisme et offrir aux usagers des services à travers un site internet ;
5. Se garder de toutes formes de malversations telles que les détournements, la corruption, la concussion et toute manœuvre visant à s'enrichir illicitement.

L'ECOLE NATIONALE  
DE LA STATISTIQUE  
ET DE L'ECONOMIE  
APPLIQUÉE  
(ENSEA)

### MOTIVATION DU CHOIX

L'ENSEA est une école de référence qui fait partie du réseau des écoles de Formation Statistique Africaine. Elle est membre de l'Agence Universitaire francophone depuis 2010.

Le professionnalisme de l'ENSEA, la qualité de la formation et le haut niveau des études qu'elle dispense, lui a valu en 2005, le label de Centre d'Excellence régional de l'UEMOA et en 2015, le label de Centre d'Excellence de la Banque Mondiale.

## PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE MAMAN DE SUBSTITUTION

### CRITERES DE SELECTION

1. Environnement de la structure ;
2. Processus de décision et d'admission ;
3. Bonne gouvernance ;
4. Prise en charge ;
5. Structuration, variation des types d'activités et activités de base des enfants.

### POUPONNIÈRE DE DABOU

### MOTIVATION DU CHOIX

Etablissement de référence par excellence, la pouponnière de Dabou, reçoit des enfants en situation de handicap (trisomie 21, infirme moteur cérébral, autiste, handicapé moteur et psychique ...) de toutes les structures du pays.

Les enfants y sont protégés contre les risques de toutes les formes de violences et sont pris en charge sur le plan médical, vestimentaire, alimentaire et psychosocial.

## PRIX D'EXCELLENCE POUR LA VALORISATION DES COMPÉTENCES FÉMININES

### CRITERES DE SELECTION

1. Qualités professionnelles ;
2. Engagement personnel ;
3. Reconnaissances ou distinctions ;
4. Impact de l'action professionnelle ;
5. Sens de la responsabilité et des relations humaines ;
6. Rendement (productivité et aptitudes professionnelles) ;
7. Civisme et intégrité ;
8. Rapport temps consacré à l'activité professionnelle et à la famille.



### MOTIVATION DU CHOIX

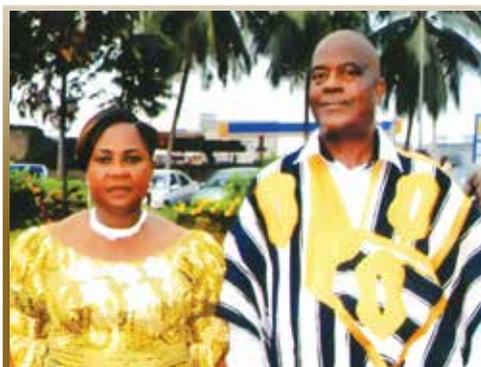
Madame KOUMAN Odette, Reine mère Kossia Tamia du Zanzan, de Tchiendiba dans la Sous-préfecture de Laoudiba (Département de Bondoukou) a été intronisée le 18 novembre 2013. Elle joue un rôle très actif dans la gestion du village avec le Roi dont elle est la conseillère. Elle est particulièrement chargée des femmes.

Ses actions portent sur l'assistance et l'insertion des couches démunies, la promotion de la cohésion sociale, la paix, la valorisation de la chefferie traditionnelle, la citoyenneté et la démocratie, la prévention des conflits, la protection de la femme et de la jeune fille.

## PRIX D'EXCELLENCE DE LA MEILLEURE FAMILLE

### CRITERES DE SELECTION

1. Unité du couple et de la famille
  - Règne de l'harmonie et de la cohésion familiale ;
  - Solidarité et générosité ;
  - Gestion conjointe et rationnelle du budget familial ;
  - Gestion des tâches domestiques ;
  - Responsabilité parentale.
2. Relations sociales
  - Participation à la vie communautaire ;
  - Solidarité et générosité ;
  - Acceptation des autres avec leurs différences.
3. Service à la communauté
  - Existence d'actions ou de projets à l'endroit de la communauté ;
  - Impact de ces actions sur l'environnement (social, cadre de vie).



### FAMILLE YARA RICHARD

District d'Abidjan

### MOTIVATION DU CHOIX

M. YARA Richard et Madame YARA née Djagba Rose Vredé, totalisent 36 années de vie commune. Ils ont cinq (05) enfants biologiques et huit (08) autres enfants dont ils ont la charge, parmi lesquels trois (03) sont encore scolarisés.

La famille YARA est fortement impliquée dans les actions de promotion et de protection des personnes démunies, des personnes du troisième âge, des femmes, des jeunes et des enfants.

## PRIX DE LA MEILLEURE ENTREPRISE EXPORTATRICE

### CRITERES DE SELECTION

1. Respect des normes sociales ;
1. Gouvernance ;
2. Innovation technologique ;
3. Création d'emplois et genres ;
4. Respect de l'environnement ;
5. Territorialité ;
6. Finances ;
7. Capacités techniques.

**SOCIÉTÉ  
COOPÉRATIVE  
D'ANACARDE  
DU KAFIGUE  
(SCAK COOP-CA)**

### MOTIVATION DU CHOIX

La SCAK COOP-CA, est une Société Coopérative de droit ivoirien avec un Conseil d'Administration. Elle a été créée en 2014 à Korhogo et a pour objet social, le négoce des produits agricoles d'exportation avec l'une des faitières importantes du secteur : l'Union Faitière des Coopératives de Côte d'Ivoire (UFACOCI).

Avec une superficie agricole de 2 500 hectares

et un magasin de stockage qui s'étend sur 12 000 m<sup>2</sup>, elle exporte annuellement 45 000 tonnes de noix de cajou.

La SCAK COOP-CA a créé vingt (20) emplois permanents et cent cinquante (150) emplois occasionnels. Son rayonnement social s'étend sur plus de deux mille (2 000) producteurs agréés au cours de ces trois (03) dernières années



## PRIX DE LA MEILLEURE ENTREPRISE DU COMMERCE INTÉRIEUR

### CRITERES DE SELECTION

1. Gouvernance ;
2. Innovation technologique ;
3. Création d'emplois et genres ;
4. Respect de l'environnement ;
5. Territorialité ;
6. Finances ;
7. Capacités techniques.



### GROUPE CFAO RETAIL

### MOTIVATION DU CHOIX

CFAO est une entreprise pionnier de distribution spécialisée et de services sur les marchés en croissance, en Afrique et dans les Collectivités et Territoires d'Outre-Mer. Le chiffre d'affaires du Groupe est de 3 048 726 000 FCFA, en 2016. Au

plan national, CFAO Retail est une entreprise véritablement au service du développement de la Côte d'Ivoire avec la création de 700 emplois et la valorisation des produits locaux qui représentent 63% du total de ses achats.

## PRIX DU MEILLEUR ARTISAN

### CRITERES DE SELECTION

1. Gouvernance ;
2. Innovation technologique ;
3. Respect de l'environnement ;
4. Territorialité.



### MOTIVATION DU CHOIX

M. KOFFI Kouadio Guy, fondateur du Groupe «GUYZAGN» créé en 2007, est un menuisier-ébéniste-sculpteur-peintre. Installé à Toumodi, il dispose d'une galerie d'art à Abidjan. Il est spécialisé dans la confection de meubles de

tous genres, de tableaux et de sculptures de statues. Il manie avec dextérité aussi bien le bois que le pinceau. Ce créateur est également un artisan de la promotion de l'auto-emploi et de la création de richesses.



## PRIX DE LA MEILLEURE PME

### CRITERES DE SELECTION

1. Gouvernance ;
2. Innovation technologique ;
3. Création d'emplois et genres ;
4. Respect de l'environnement ;
5. Territorialité.



### EXPERTIZ & STRATEGIE IT (ESIT)

### MOTIVATION DU CHOIX

EXPERTIZ & STRATÉGIE IT (ESIT) est une PME de Prestations et de Conseils en Stratégie digitale, créée par une équipe de jeunes experts ivoiriens. Elle exerce ses activités dans le secteur des Technologies de l'Information et de la Communication. Elle développe les nouveaux usages numériques afin d'accompagner les

acteurs publics et privés dans la mise en place de processus solides et la maîtrise de l'information. ESIT emploie 21 personnes dont un tiers de femmes et 06 experts en qualité de Consultants. Presque tous ces jeunes (10) sont à leur premier emploi.

## PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR SYNDICAT DE COPROPRIÉTAIRES

### CRITERES DE SELECTION

1. Participation aux assemblées générales ;
2. Mise en place d'un règlement intérieur de copropriété ;
3. Mise en place d'un conseil syndical ;
4. Entretien des parties communes ;
5. Paiement des cotisations ;
6. Ravalement des façades.

**SYNDICAT DES  
COPROPRIÉTAIRES  
DE  
SYNACCASS-CI 2  
DANS LA  
COMMUNE  
DE COCODY**

### MOTIVATION DU CHOIX

Primé en 2016, le Syndicat des Copropriétaires de SYNACCASS-CI 2 est resté constant dans la qualité de sa gestion. Cette efficience est basée sur l'existence d'organes performants de gestion de la copropriété.

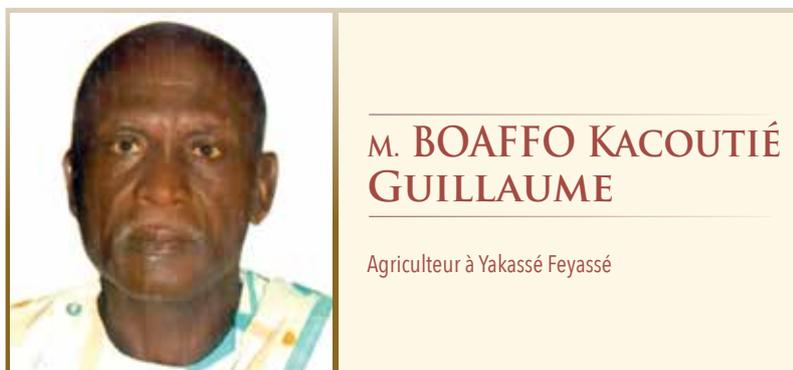
Le syndicat des copropriétaires est soucieux de l'entretien des espaces verts, du renforcement du système de sécurité de la cité et de la régularité des cotisations de ses membres.

Le prix d'excellence obtenu en 2016 a justement permis à ce syndicat de créer une aire de jeux, d'aménager un bureau, de remblayer un caniveau à proximité de l'école primaire et de créer un terrain de football au profit des jeunes.

## PRIX DU MEILLEUR ACTEUR DE REBOISEMENT

### CRITERES DE SELECTION

1. Reboisement ;
2. Entretien ;
3. Etat de la plantation.



### MOTIVATION DU CHOIX

Monsieur BOAFFO KACOUTIE GUILLAUME, est un paysan modèle né le 1er Mars 1940 à Padiégnan (Yakassé Feyassé). Il s'illustre très tôt dans la protection de l'environnement, notamment de la forêt et demeure très actif en matière de développement rural. Outre

ses activités agricoles, il s'est investi dans le reboisement et compte à son actif plus de 96 ha de reboisement de Teck, Koto, Fromager, Acacia mangium bien entretenus grâce à l'encadrement des services forestiers du Département d'Abengourou.

5

CEREMONIE DU  
PRIX NATIONAL  
D'EXCELLENCE

DOMAINE DES EAUX ET FORÊTS

## PRIX DU MEILLEUR COMITÉ VILLAGEOIS DE LUTTE CONTRE LES FEUX DE BROUSSE

### CRITERES DE SELECTION

1. Organisation (avec 4 sous-critères) ;
2. Actions préventives (avec 4 sous-critères) ;
3. Actions actives (avec 2 sous-critères).

**ONG EBOH  
AGNAN ITI,  
YAKASSÉ FEYASSÉ  
(ABENGOUROU)**

### MOTIVATION DU CHOIX

L'ONG EBOH AGNANTI (Notre Forêt est sauvée), est une Organisation Non Gouvernementale créée depuis 2002 et qui a pour objectif principal, la préservation de la forêt et des écosystèmes naturels. Elle

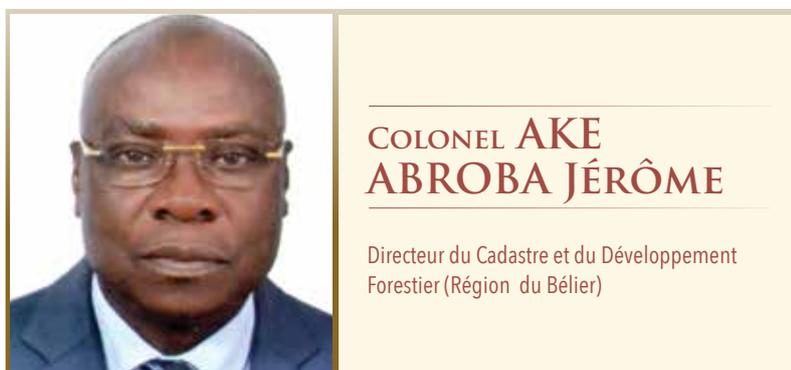
regroupe à ce jour, huit cent quarante-sept (847) membres. Dans le cadre de la réalisation de ses objectifs, elle fait de la lutte contre les feux de brousse, l'une de ses priorités majeures.



## PRIX DU MEILLEUR AGENT TECHNIQUE DES EAUX ET FORÊTS

### CRITERES DE SELECTION

1. Niveau d'implication dans les activités de reboisement ;
2. Niveau d'implication dans la lutte contre les feux de brousse ;
3. Connaissances de la législation forestière ;
4. Connaissances militaires.



**COLONEL AKE  
ABROHA JÉRÔME**

Directeur du Cadastre et du Développement  
Forestier (Région du Bélier)

### MOTIVATION DU CHOIX

Ingénieur en Chef des Eaux et Forêts, le Colonel AKE Abroha Jérôme est né le 6 Octobre 1964 à Agboville. Directeur du Cadastre et du Développement Forestier (Région du Bélier), il est titulaire d'un Master en Administration et Gestion des Entreprises, d'un diplôme d'Ingénieur Agronome (option Eaux et Forêts) et d'un diplôme des Techniques Agricoles (option Eaux et Forêts).

De par son expérience et son dévouement, il a contribué à la mise en place de pépinières pour le reboisement, à des innovations dans la gestion du cadastre forestier (mise en place d'un Système d'Information Géographique) et des projets agroforestiers dans le cadre du renouvellement des vieux vergers de cacaoyer..

## PRIX DE LA MEILLEURE ASSOCIATION JEUNE

### CRITERES DE SELECTION

1. Situation administrative ;
2. Fonctionnement.

ASSOCIATION  
DES JEUNES  
DYNAMIQUES  
D'ARRAH  
(AJDA)

### MOTIVATION DU CHOIX

L'AJDA a été créée le 26 juillet 2015 conformément à la loi n°60-315 du 21 septembre 1960 relative aux associations. Elle dispose d'un récépissé de dépôt de dossier d'association enregistré à la préfecture d'Arrah sous le n°001/P.AR/CAB du 03 Janvier 2017.

L'AJDA se distingue au travers de ses activités à caractère social (entretien des lieux et édifices publics), économique (création de champs de vivriers et formation des membres à l'entrepreneuriat).

## PRIX DU MEILLEUR OPÉRATEUR HÔTELIER

### CRITERES DE SELECTION

1. Situation administrative ;
2. Normes de construction et d'équipement ;
3. Normes d'hygiène ;
4. Normes de sécurité ;
5. Qualité des prestations de services ;
6. Investissements réalisés ;
7. Situation fiscale ;
8. Situation à l'égard de la CNPS ;
9. Expériences et ancienneté ;
10. Contribution au rayonnement du tourisme ivoirien.

### HÔTEL TIAMA

### MOTIVATION DU CHOIX

L'Hôtel TIAMA, créé en 1972 par Monsieur Atef OMAÏS, fait partie du fleuron de l'hôtellerie ivoirienne. Les gros investissements (5,5 milliards) réalisés par le promoteur pour effacer les stigmates des différentes crises en vue de redorer le blason de l'établissement, la qualité

des prestations et le professionnalisme de l'équipe managériale font de cet établissement la fierté de l'industrie touristique ivoirienne. Il emploie 152 salariés, tous déclarés à la Caisse Nationale de Prévoyance Sociale (CNPS).

5

CEREMONIE DU  
PRIX NATIONAL  
D'EXCELLENCE

DOMAINE DU TOURISME

## PRIX DE LA MEILLEURE AGENCE DE VOYAGE

### CRITERES DE SELECTION

1. Situation administrative ;
2. Normes de construction et d'équipement ;
3. Normes d'hygiène ;
4. Normes de sécurité ;
5. Qualité des prestations de services ;
6. Investissements réalisés ;
7. Situation fiscale ;
8. Situation à l'égard de la CNPS ;
9. Expériences et ancienneté ;
10. Contribution au rayonnement du tourisme ivoirien.

**CTE VOYAGE  
ET TOURISME**

### MOTIVATION DU CHOIX

CTE Voyages et Tourisme compte 17 années d'existence. Fidèle à son cahier de charges (licence A), l'agence a contribué à l'élaboration et à la promotion des circuits et produits touristiques ivoiriens tant en direction des résidents que des visiteurs étrangers. L'Agence

est propriétaire de sites (île de Gaoulou d'une superficie de 7 hectares qui abrite des espèces rares tels que les lamentais) et est initiatrice d'événements à caractère touristique (merveilles de Côte d'Ivoire).



## PRIX DU MEILLEUR ÉTABLISSEMENT DE FORMATION PROFESSIONNELLE

### CRITERES DE SELECTION

1. Environnement ;
2. Partenariat Ecole – Entreprise (Mise en stage des apprenants) ;
3. Utilisation rationnelle des ressources humaines ;
4. Innovation technologique ;
5. Fonctionnement du COGES ;
6. Résultats Scolaires.

LE LYCÉE  
PROFESSIONNEL  
DE  
FERKESÉDOUGOU  
(LP FERKÉ)

### MOTIVATION DU CHOIX

Le Lycée Professionnel de Ferkessédougou se distingue par ses performances scolaires exceptionnelles : 93% de réussite au CAP et au BT en 2014 et 2015 et 94% de réussite au CAP et au BT en 2016.

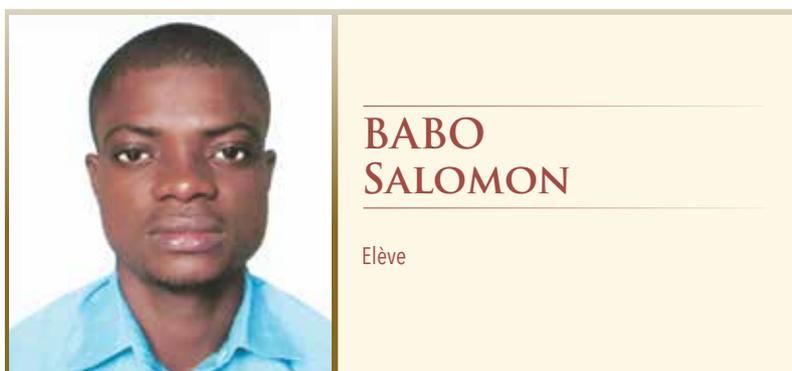
L'établissement présente des atouts majeurs notamment :

- un environnement propice à l'apprentissage ;
- une bibliothèque équipée par le CIDFOR et la Librairie de France ;
- une participation régulière aux différentes activités extra-scolaires (sportives et culturelles),
- un partenariat avec les villageois pour la concession de parcelles cultivables.

## PRIX DU MEILLEUR ÉLÈVE AU BREVET DE TECHNICIEN

### CRITERES DE SELECTION

1. Mention très bien ;
2. Note de conduite supérieure ou égale à 12 ;
3. Moyenne /20 la plus élevée, suivant les résultats les officiels proclamés par le Ministère de l'Education Nationale.



### MOTIVATION DU CHOIX

BABO Salomon est né le 20 décembre 1987 à Daboré dans le département de DIVO. C'est en 2014 qu'il passe le concours d'entrée à la formation professionnelle.

Depuis BABO Salomon s'est distingué par ses résultats scolaires au Centre de

Perfectionnement aux Métiers de l'Imprimerie. Il est toujours classé parmi les meilleurs de sa promotion. Il est aujourd'hui, le meilleur des meilleurs au niveau national, avec une moyenne de 16,46/20 au Brevet de Technicien pour une moyenne nationale de 11,93/20.

## PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR CHEF D'ENTREPRISE CATÉGORIE CHAMPION

### CRITERES DE SELECTION

1. Respect des exigences légales et réglementaires applicables au secteur d'activité ;
2. Obligations de transparence ;
3. Qualité du projet d'entreprise ;
4. Emploi et Gestion des ressources humaines ;
5. Performance de l'entreprise ;
6. Profil du chef d'entreprise.



### MOTIVATION DU CHOIX

Précédemment Directeur Financier Régional à British American Tobacco, Monsieur Aboubakar FOFANA est aujourd'hui un Chef d'Entreprise qui, en moins de cinq ans, a réussi à mettre en place l'unique Groupe ivoirien (MATA HOLDING) présent dans la grande distribution, le tabac et le développement des produits alimentaires et manufacturiers.

A la tête de la marque de super marché CITYDIA, qui affiche un chiffre d'affaires de plus de 30 milliards de FCFA.

Le Groupe totalise un chiffre d'affaires de plus de 41 milliards de FCFA et emploie plus 900 personnes sur l'étendue du territoire national.

## PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR CHEF D'ENTREPRISE CATÉGORIE FEMME

### CRITERES DE SELECTION

1. Description de l'Entreprise ;
2. Gouvernance ;
3. Création d'emploi et genre ;
4. Territorialité ;
5. Finances ;
6. Perspectives de de développement à l'horizon 2020.



**MME NADINE  
BLA**

Présidente Directeur Général de Capital Connect  
(Capital Voyages)

### MOTIVATION DU CHOIX

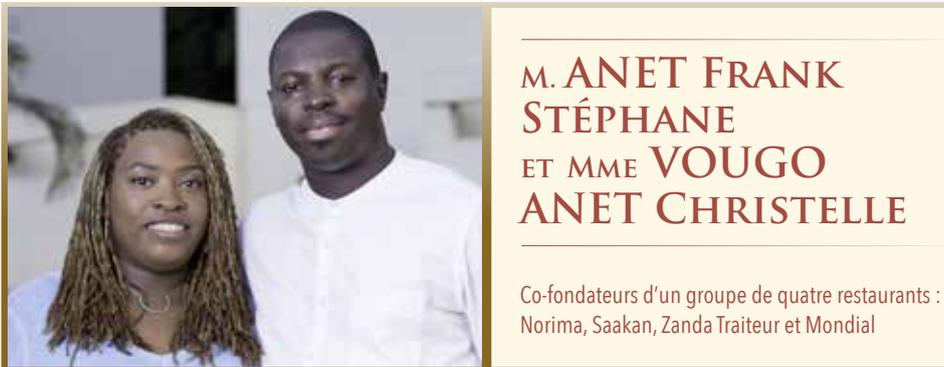
Madame NADINE BLA, Présidente Directeur Général de Capital Connect (Capital Voyages) Titulaire d'une Licence en Communication de l'Ecole Française des Attachés de Presse et d'une Maîtrise en Communication Globale à l'Institut International de Communication(IICP)

de Paris, Madame Nadine BLA est un chef d'entreprise très dynamique. Par des efforts soutenus, elle a réussi à hisser, rapidement, Capital Voyage, créée en 2006, au rang de première agence de voyage de Côte d'Ivoire.

## PRIX D'EXCELLENCE DU MEILLEUR CHEF D'ENTREPRISE CATÉGORIE JEUNE

### CRITERES DE SELECTION

1. Respect des exigences légales et réglementaires applicables au secteur d'activité
2. Obligations de transparence
3. Qualité du projet d'entreprise
4. Emploi et Gestion des ressources humaines
5. Performance de l'entreprise
6. Profil du chef d'entreprise



### MOTIVATION DU CHOIX

M. ANET Frank Stéphane et VOUGO ANET Christelle  
M. et Madame ANET sont co-fondateurs d'un groupe qui comprend quatre restaurants : Norima, Saakan et Zanda Traiteur et Mondial.

L'histoire de ce jeune couple commence aux Etats Unis et s'est très vite imposée en Côte d'Ivoire dans un secteur réservé aux grands groupes étrangers;

WWW.PRIXDEXCELLENCE.GOUV.CI

